

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy TAK* NIE*

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy Hydro-Tech Sp. z o.o.		2. Adres pracodawcy 59-730 Nowogrodziec ul. Młyńska 3A	
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię Piotr Hodowany Telefon 75 734 96 08 e-mail p.hodowany@hydrotech.info.pl		Telefon 75 734 96 00	
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) 230914302	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007 PKD 36.00Z	6. Nr NIP 612-16-31-843	
7. Forma własności: • Publiczna	8. Forma prawna Spółka z o.o.	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników 34	
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia			
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska Specjalista ds. technicznych	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia • w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu 242310	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)	15. Wnioskowana liczba kandydatów: 1	
16. Miejsce wykonywania pracy Gmina Nowogrodziec	17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski		
18. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa o pracę na okres próbny, po okresie próbnym umowa o pracę na czas określony, nieokreślony <i>Umowa o pracę na czas zastępczy</i>		19. Zmianowość: 1) jednozmianowa	20. Forma kontaktu z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty w godz. 7:00-15:00 2) Kontakt telefoniczny w godz. 7:00-15:00 3) E-mail
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) 5000,00 – 5 500,00zł brutto	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) Miesięczne	23. Data rozpoczęcia Zatrudnienia Od zaraz	24. Data ważności oferty 2 miesiące
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wyszkolenie techniczne lub wyższe, preferowane kierunki : - Ochrona środowiska, inżynieria sanitarna - Chemia lub pokrewne - Niekaralność za przestępstwa umyślne - Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku. Dodatkowo: Znajomość zagadnień z zakresu ustaw: -Prawo o ochronie środowiska -Prawo wodne -O odpadach -O zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i odprowadzeniu ścieków . Wiedza i doświadczenie z zakresu technologii i analityki oczyszczania ścieków		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy: Prowadzenie spraw związanych z realizacją obowiązków przedsiębiorstwa w zakresie ochrony środowiska . Wyliczanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska. Realizowanie obowiązków prawnych wynikających z wydanych decyzji administracyjnych, w tym pozwoleń na korzystanie ze środowiska, pozwoleń wodno -prawnych na pobór wód podziemnych oraz wprowadzenie substancji niebezpiecznych do środowiska . Tworzenie sprawozdań z zakresu gospodarki odpadami oraz prowadzenie audytów gospodarki odpadami . W przypadku wystąpienia trudności z realizacją ofert istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń .	
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia 00000000000000000000	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP	33. Aktualizacja oferty	

* niepotrzebne skreślić

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

*Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023, poz. 735 z późn. zm.).
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667).*

PREZES ZARZĄDU

.....Paweł Tylus.....
podpis i pieczęćka pracodawcy

OŚWIADCZENIE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH:

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

PREZES ZARZĄDU

.....Paweł Tylus.....
.....
podpis pracodawcy lub
osoby reprezentującej pracodawcę

Realizując wymogi rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych znajdują się na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Bolesławcu pod adresem:

<https://boleslawiec.praca.gov.pl/klauzule-informacyjne-rodo>